



CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

Nardello Guido e Figli s.r.l. | Via Dante, 170/b, 35010 Santa Giustina in Colle PD

REV.	DATA	REDATTO DA	APPROVATO DA	OGGETTO
00	11/12/2024	La Direzione	La Direzione	Prima Emissione

Sommario

Premessa.....	2
2. Destinatari.....	2
2.2. Impegno all'Osservanza	2
3. I PRINCIPI.....	2
3.1 Ambiente e Sicurezza	2
3.2 Etica e integrità del business	3
3.3 Diritti Umani e condizioni del Lavoro	3
3.3.1 Lavoro forzato e lavoro minorile.....	3
3.3.2 Pari Opportunità, non discriminazione e condizioni di Lavoro Eque, diversità e inclusione...	4
3.3.3 Libertà di associazione dei lavoratori.....	4
3.3.4 Anticorruzione.....	4
4. Monitoraggio e compliance.....	4
5. Impegno alla diffusione, attuazione e revisione del Codice	5

Premessa

Il presente Codice di Condotta Fornitori (“Codice”) si rivolge globalmente a tutti i Fornitori (come nel seguito meglio definiti) di Nardello Guido e Figli s.r.l. delineando l’approccio e l’impegno della Società a salvaguardare i diritti umani, le condizioni di lavoro, la salute e sicurezza, gli aspetti relativi alla gestione ambientale e l’integrità ed etica aziendale in tutta la catena di fornitura. La salvaguardia di tali valori impronta tutta l’azione dell’azienda, che ha richiamato tali principi nelle proprie politiche e procedure aziendali, condivise sul sito internet della Società qui nel seguito indicato.

Nardello Guido e Figli s.r.l. considera le tematiche ambientali, sociali e di governance (“ESG”) come parte integrante della missione professionale dell’azienda, attraverso la propria attività, intende generare valore ambientale e sociale oltreché economico. L’azienda opera quindi nel rispetto dei più elevati standard di sostenibilità per ridurre i propri impatti sull’ambiente e la comunità e generare valore condiviso. A tal fine, l’azienda si è dotata di un’apposita politica di sostenibilità (“Politica degli acquisti sostenibili”) che, integrando quanto già definito dal Codice Etico, identifica principi e impegni che devono orientare lo svolgimento dell’attività dell’Organizzazione e di tutti i professionisti e dipendenti.

2. Destinatari

Nardello Guido e Figli s.r.l. è impegnata a lavorare con fornitori, venditori, appaltatori e subappaltatori (“Fornitori”) che condividono i predetti valori e si impegnano a rispettare il presente Codice nello svolgimento delle loro attività. La Società si aspetta che anche tutti i propri Fornitori assicurino che i loro dipendenti e le parti coinvolte nella loro catena di fornitura (inclusi quindi tutti i propri sub-fornitori) di beni o servizi verso Nardello Guido e Figli s.r.l. rispettino i principi di Social Corporate Responsibility e le linee guida riportate nel presente documento.

2.2. Impegno all’Osservanza

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori si applica a tutti i fornitori di Nardello Guido e Figli s.r.l. coinvolti nell’esecuzione di qualsiasi attività di fornitura, sia di beni che di servizi, erogati a favore della società. Alla sottoscrizione di un nuovo contratto e/o ordine, il presente Codice dovrà essere condiviso e accettato da tutti i soggetti coinvolti (sia persone fisiche che giuridiche, e/o singoli professionisti e/o collaboratori- soci in affari), quale parte integrante delle condizioni generali di fornitura. I contenuti ivi descritti dovranno essere accettati da parte di tutti i fornitori, anche a nome dei propri soci, amministratori e collaboratori della Impresa/società, coinvolti nel contratto di fornitura, oltre che dagli eventuali sub-appaltatori e/o sub-contraenti a cui sono assegnate attività, lungo tutta la catena di fornitura.

3. I PRINCIPI

3.1 Ambiente e Sicurezza

Nardello Guido e Figli s.r.l., nello svolgimento delle sue attività, nelle scelte strategiche e nei processi aziendali, si ispira ai principi di sostenibilità quali la riduzione degli impatti ambientali, la gestione responsabile della filiera produttiva e la sensibilizzazione delle risorse umane e dei propri

stakeholders. Pertanto, la Società richiede ai propri Fornitori di ispirarsi ai predetti principi e di includerli nelle loro scelte strategiche e nel processo di approvvigionamento.

I fornitori si impegnano a:

- rispettare le disposizioni vigenti in materia di sicurezza e ambiente, valutando tutti i rischi e fornendo ai lavoratori l'informazione, la formazione e l'addestramento adeguato alla mansione svolta.
- garantire che l'ambiente di lavoro sia salubre secondo normativa;
- proteggere e tutelare i dipendenti e i collaboratori da tutti i rischi nell'esecuzione delle attività lavorative, applicando le misure di prevenzione e protezione necessarie a garantire la salute e sicurezza, e fornendo le adeguate istruzioni operative, attrezzature e DPI;
- rispondere riguardo la loro idoneità tecnico professionale, ove prevista;
- ridurre al minimo gli infortuni ed incidenti sul lavoro e ambientali;
- utilizzare in modo responsabile le risorse ed i prodotti utilizzati nelle attività lavorative, e, ove possibile, ad avvalersi da fonti sostenibili di approvvigionamento;
- prevenire qualsiasi forma di inquinamento ambientale. Tutte le attività che potrebbero comportare effetti nocivi sull'ambiente, sulla biodiversità e sul patrimonio naturale devono essere correttamente gestite al fine di ridurne, e/o eliminarne, qualsiasi compromissione della salute e dell'ambiente.

3.2 Etica e integrità del business

Nardello Guido e Figli s.r.l. conferma il suo impegno nella lotta ai comportamenti non improntati all'etica e, in particolare contrasta tutte le forme di concorrenza sleale, riciclaggio e corruzione.

In tale ottica, la Società crede fortemente che le relazioni di partenariato debbano basarsi sulla correttezza, sull'onestà e sulla trasparenza reciproca, in un contesto di pieno rispetto delle regole del business.

Per tali ragioni, la Società chiede ai propri Fornitori che nella loro conduzione del business rispettino tutte le leggi e le normative (locali, regionali, nazionali, comunitarie e internazionali) applicabili e non tollerino alcun tipo di corruzione, estorsione o appropriazione indebita.

I Fornitori sono tenuti a rispettare il Codice Etico adottato da Nardello Guido e Figli s.r.l., condurre le loro attività in modo eticamente corretto e ad agire con integrità, in conformità con le leggi e le normative vigenti in materia, evitando qualsiasi forma di frode e, in generale, di atti illeciti.

3.3 Diritti Umani e condizioni del Lavoro

3.3.1 Lavoro forzato e lavoro minorile

Ai Fornitori è richiesto di rispettare i principi, i valori e le migliori pratiche internazionalmente accettate in materia di tutela dei diritti dei lavoratori, astenendosi dal ricorrere ad ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio. Inoltre, è richiesto di garantire e promuovere il rispetto del lavoro libero, basato su contratti equi e trasparenti per i lavoratori, evitando restrizioni ingiustificate alla libera circolazione e l'appropriazione indebita di documenti e retribuzioni. I Fornitori sono tenuti a

rispettare l'età minima di occupazione e di completamento dell'istruzione obbligatoria stabilita da leggi e regolamenti applicabili.

3.3.2 Pari Opportunità, non discriminazione e condizioni di Lavoro Eque, diversità e inclusione

Ai Collaboratori/Fornitori/Consulenti è richiesto di garantire a tutte le persone pari opportunità di lavoro senza alcuna discriminazione basata su razza, colore, genere, lingua, religione, origine etnica, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, opinione politica e sindacale.

L'azienda si impegna a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, lo sviluppo personale e le pari opportunità;
- accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno dell'azienda anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione;
- rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità, anche con riferimento al quadro normativo dei Paesi in cui opera e alle best practice rilevate;
- favorire l'impegno di tutti i collaboratori ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;
- stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità.

3.3.3 Libertà di associazione dei lavoratori

Ai Fornitori è richiesto il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili volti ad assicurare la libertà di associazione dei lavoratori e a riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva. I dipendenti non devono temere intimidazioni o rappresaglie per la formazione o l'adesione a un sindacato o la partecipazione alla contrattazione collettiva.

3.3.4 Anticorruzione

Il Fornitore si impegna ad evitare qualsiasi condotta che possa rappresentare un illecito contestabile a titolo di corruzione (sia attiva che passiva), ricettazione, riciclaggio/autoriciclaggio, e/o o impiego di denaro o beni di provenienza illecita, oltre al traffico illecito di influenze, e/o alla turbata libertà degli incanti.

4. Monitoraggio e compliance

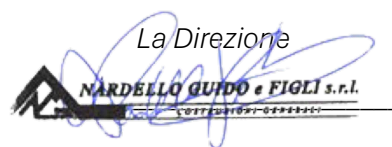
I Collaboratori/Fornitori/Consulenti, su richiesta, sono tenuti a fornire a Nardello Guido e Figli s.r.l. tutte le informazioni necessarie per una valutazione iniziale corretta e completa. Se il Collaboratore/Fornitore/Consulente non è in grado di soddisfare aspetti di questo Codice Condotta Fornitori, delle Politiche Aziendali, in parte o nel suo complesso, deve darne tempestiva comunicazione a Nardello Guido e Figli s.r.l.

5. Impegno alla diffusione, attuazione e revisione del Codice

Il presente Codice si integra pienamente con le Politiche e procedure adottate da Nardello Guido e Figli s.r.l. ed è pubblicato sul sito aziendale <https://www.grupponardello.it/>. La Società si impegna alla diffusione degli standard contenuti nel presente Codice con i propri Fornitori e con tutti gli Stakeholders di riferimento.

Il presente Codice sarà oggetto di revisione periodica in base agli sviluppi normativi e legislativi, alla diffusione di nuove best practices e all'analisi di indicazioni forniti dai vari Stakeholder aziendali.

Nardello Guido e Figli s.r.l.

La Direzione

NARDELLO GUIDO e FIGLI s.r.l.
COSTRUTTORI - 029989001